

**Observatorio Ciudadano de la Educación (OCE):  
un espacio poco aprovechado por las mujeres interesadas  
en la educación de nuestro país.**

*\*Raúl Osorio Madrid  
rosorio@cuhm.mx*

## **Introducción**

En diversos foros nacionales o internacionales, las mujeres reclaman espacios de participación y condiciones de igualdad con respecto a los hombres, en todos los ámbitos del quehacer social. Sus reclamos están justificados en las cifras que demuestran las condiciones de inequidad de género en nuestro país y en otros lugares del mundo con respecto al campo laboral, campo académico, campo científico, ausencia en ocupaciones y cargos de mayor jerarquía, así como marginación en los puestos de toma de decisiones.

Ante esos reclamos, sería esperable que habiendo espacios con la suficiente apertura y sin restricción alguna para la participación femenina, la presencia de mujeres fuera similar a la de los hombres.

En una investigación antecedente, encontramos que esta igualdad de género con respecto a la presencia y participación de mujeres y hombres, se aprecia en el campo de la Investigación Educativa, incluso las cifras señalan ligera mayoría de mujeres (Colina y Osorio;2004<sup>1</sup>, COMIE, REDIE). La búsqueda de los espacios de participación de mujeres investigadoras en educación, nos llevó a tratar de identificar la presencia de las investigadoras en las revistas especializadas en educación en México, encontrando que existen Revistas y espacios editoriales donde las mujeres tienen poca participación aunque los criterios editoriales de la revista no sugieren ningún tipo de exclusión. De este modo llegamos al área de “publicaciones” que tiene OCE y particularmente en lo que se refiere a “Colaboraciones Libres”, las mujeres están subrepresentadas con menos del 20% de artículos publicados.

Tratando de encontrar elementos que nos permitan comprender la poca participación de mujeres en OCE buscamos información del Observatorio en aquella que está disponible en la página web (observatorio.org), revisando desde la Organización, el funcionamiento y la designación de los diferentes cargos de representación.

Con la información encontrada consideramos que OCE como organización inserta en una estructura social que padece desigualdades de género, el contexto influye en sus integrantes para reproducir las prácticas de organización social y la distribución de funciones con relación al género. Es decir, encontramos poca representatividad de mujeres en funciones y cargos de mayor jerarquía, así como en los puestos de toma de decisiones.

No habría porque pensar que la poca representatividad es producto del tipo de organización ya que OCE se declara como:

“un grupo de ciudadanos comprometidos con el desarrollo de la educación nacional: investigadores de la educación, maestros de escuelas públicas y particulares, periodistas y comunicadores, padres de familia, líderes sociales y ciudadanos en general”.

---

<sup>1</sup> Colina, A. Osorio, R. (2004) Los agentes de la investigación educativa en México; capitales y habitus. México, CESU/Plaza y Valdes

## La representación femenina en OCE

En sus estatutos, al señalar la forma de integrar a los órganos de coordinación, OCE se refiere a número de miembros o asociados que como máximo pueden integrar el Comité Ejecutivo y el Consejo Directivo<sup>2</sup>. La conformación operativa de estos órganos muestra una representatividad equitativa de ambos géneros tal como se aprecia en el siguiente cuadro:

### Órganos de Coordinación de OCE por Género

Órganos de Coordinación	Mujeres	Hombres
Comité Ejecutivo	2	3
Consejo Directivo	4	5
Secretaría Técnica	1	
Total	7	8

La Asamblea General, es el órgano supremo de la Asociación y está integrada por todos los miembros de la misma<sup>3</sup>, tiene las funciones de mayor relevancia en la asociación como la admisión o exclusión de asociados, nombramiento de los integrantes del Consejo Directivo, aprobación del plan de trabajo anual, inclusive la disolución de la Asociación. Por la forma de votación para los acuerdos de la Asamblea, se entiende que cada miembro tiene el mismo derecho y su voto tiene el mismo valor que los demás. La dimensión normativa de la Asamblea garantiza la participación por igual a sus integrantes, sin embargo, su conformación actual en un proceso de mayoría simple para la toma de decisiones, podría sesgarse a favor de los intereses masculinos ya que de los 38 miembros de la asamblea, el 60% son hombres.

### Conformación de la Asamblea General de OCE por género

	Mujeres	Hombres
Asamblea General. Asociados	15	23

Con respecto al cargo de mayor importancia dentro de OCE, la Presidencia ha estado desde su fundación a cargo de asociados hombres, pero pudo haber sido ocupado este cargo por una mujer en el periodo 2003-2004. El primer Presidente fue el Dr. Roberto Rodríguez en el periodo 2001-2002. Dentro de los acuerdos tomados en la 1ra. Reunión Extraordinaria del Consejo Directivo en julio de 2002, se tenía la propuesta de la Dra María de Ibarrola para ocupar la Presidencia en el siguiente periodo:

*a) Se recordó a los miembros del Consejo que la presidencia de Observatorio debe ser renovada en fecha próxima conforme al acuerdo de la Asamblea General del 13 de marzo de 2002, en que se establece que María de Ibarrola ocupará el puesto desde enero de 2003.*

*b) María de Ibarrola confirmó que en enero de 2003 podrá hacerse cargo de la presidencia de Observatorio conforme al acuerdo de Asamblea antes citado.*

<sup>2</sup>La orientación y la conducción general de la Asociación, así como la designación del Comité Ejecutivo, estarán a cargo de un Consejo Directivo, integrado hasta por quince asociados destacados.

Las operaciones cotidianas de la Asociación serán manejadas por un Comité Ejecutivo de hasta cinco miembros.

<sup>3</sup> Estatutos de OCE; abril de 2001

La renuncia de la Dra. María de Ibarrola a la candidatura para la presidencia, fue resuelta durante la 2da. Sesión Ordinaria de Asamblea General en febrero de 2003, con el nombramiento de Edgar José Becerra Bertram, quien ocupó el cargo hasta marzo de 2004 y a partir de esa fecha, el Presidente actual es nuevamente el Dr. Roberto Rodríguez.

**Presidentes de OCE por periodo.**

<b>Periodo</b>	<b>Presidente</b>
2001-2002	Roberto Rodríguez Gómez Guerra
2003-2004 (marzo)	Edgar José Becerra Bertram
2004 (abril)-2006	Roberto Rodríguez Gómez Guerra

Otro espacio de OCE que no ha sido aprovechado por las mujeres investigadoras para destacar su presencia e influir desde su perspectiva de género, es el Grupo de Redacción de los Comunicados, grupo que en un principio fue muy equitativo. Los siguientes datos nos muestran la evolución que ha tenido este grupo llegando a haber en una época (junio de 2002) sólo una mujer dentro de los 10 integrantes.

El grupo de Redacción fue designado por el Consejo Directivo desde el acto protocolario de la fundación de la Asociación, quedando integrado en los Estatutos por seis hombres y dos mujeres.

*“CLAUSULAS TRANSITORIAS*

*III. El Consejo Directivo acuerda en este acto designar un Grupo de Redacción de la Asociación, en términos de la fracción décima del artículo trigésimo cuarto de los estatutos sociales, el cual estará integrado por las siguientes personas: Alberto Assiz Nazif, Alejandro Canales Sánchez, Pedro Flores Crespo, María de Ibarrola Nicolín, Humberto Muñoz García, Carlos Muñoz Izquierdo, Roberto Rodríguez Gómez y Lorenza Villa Lever”*

No obstante desde dos años antes (1999-2000) los comunicados publicados ya contaban con un Grupo de Redacción.

**Integrantes del grupo de Redacción de OCE**

En el Primer Comunicado de 1999, el grupo de redacción se formó de 4 mujeres y 5 hombres. La proporción era muy equitativa en cuanto a género, sin embargo, en los siguientes comunicados hasta 2003, predominaron en el Grupo los hombres como se verá a continuación.

Comunicado # 1 Enero 28 de 1999

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Teresa Bracho	x	
Alejandro Canales		x
María de Ibarrola	x	

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Pablo Latapí Sarre		x
Javier Mendoza Rojas		x
Carlos Muñoz Izquierdo		x
Elsie Rockwell	x	
Roberto Rodríguez		x
Lorenza Villa Lever	x	
Total	4	5

En el comunicado 8 de mayo del mismo año había salido Teresa Bracho y se incorpora un hombre más, el Lic. Felipe Martínez Rizo, ahora la proporción es 3 mujeres y 6 hombres.

Comunicado # 8. Mayo 14 de 1999

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Alejandro Canales		x
María de Ibarrola	x	
Pablo Latapí Sarre		x
Felipe Martínez Rizo		x
Javier Mendoza Rojas		x
Carlos Muñoz Izquierdo		x
Elsie Rockwell	x	
Roberto Rodríguez		x
Lorenza Villa Lever	x	
Total	3	6

En el Comunicado # 22 de Diciembre 10 de 1999, sale del grupo el Lic Martínez Rizo. Para el Comunicado # 26, sale la Dra. Elsie Rockwell y regresa Martínez Rizo, ahora la proporción es 2 mujeres y seis hombres.

Comunicado #26 Febrero 11 de 2000

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Alejandro Canales		x

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
María de Ibarrola	x	
Pablo Latapí Sarre		x
Felipe Martínez Rizo		x
Javier Mendoza Rojas		x
Carlos Muñoz Izquierdo		x
Roberto Rodríguez		x
Lorenza Villa Lever	x	
Total	2	6

A partir del Comunicado 33 se incorpora un hombre más Alberto Aziz Nassif, dejando la proporción en 2 mujeres 7 hombres.

Comunicado # 33 Junio 2, 2000

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Alberto Aziz Nassif		x
Alejandro Canales		x
María de Ibarrola	x	
Pablo Latapí Sarre		x
Felipe Martínez Rizo		x
Javier Mendoza Rojas		x
Carlos Muñoz Izquierdo		x
Roberto Rodríguez		x
Lorenza Villa Lever	x	
Total	2	7

Comunicado # 40 Septiembre 22 de 2000.

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Alberto Aziz Nassif		x
Alejandro Canales		x

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Pedro Flores Crespo		x
María de Ibarrola	x	
Pablo Latapí Sarre		x
Felipe Martínez Rizo		x
Javier Mendoza Rojas		x
Carlos Muñoz Izquierdo		x
Roberto Rodríguez		x
Lorenza Villa Lever	x	
Total	2	8

Como se puede apreciar, en el Comunicado # 40 aparece otro hombre, Pedro Flores Crespo. La proporción es ahora 8 hombres y 2 mujeres

A partir del Comunicado 67 de Diciembre 14 de 2001, entra Leonel Zúñiga para quedar en 9 hombres 2 mujeres.

Comunicado 67 de Diciembre 14 de 2001

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Alberto Aziz Nassif		x
Alejandro Canales		x
Pedro Flores Crespo		x
María de Ibarrola	x	
Pablo Latapí Sarre		x
Felipe Martínez Rizo		x
Javier Mendoza Rojas		x
Carlos Muñoz Izquierdo		x
Roberto Rodríguez		x
Lorenza Villa Lever	x	
Leonel Zúñiga		x

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Total	2	9

En el Comunicado # 80 de fecha Junio 28 de 2002, queda solo una mujer al salir Lorenza Villa Lever

Comunicado 80 Junio 28 de 2002

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Alberto Aziz Nassif		x
Alejandro Canales		x
Pedro Flores Crespo		x
María de Ibarrola	x	
Pablo Latapí Sarre		x
Felipe Martínez Rizo		x
Javier Mendoza Rojas		x
Carlos Muñoz Izquierdo		x
Roberto Rodríguez		x
Leonel Zúñiga		x
Total	1	9

A partir del Comunicado 82 sale Alberto Aziz Nassif. La proporción es 8 hombres 1 mujer y en Octubre 11 de 2002 quedan 7 hombres pues en el Comunicado 86 sale Martínez Rizo.

En abril de 2003 se da la salida de algunos miembros y la entrada de nuevos, sumando 17 miembros del grupo, presentándose un incremento importante de mujeres.

Comunicado #97 Abril de 2003.

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Luis A. Aguilar		x
Teresa Bracho	x	
Edgar Becerra Bertram		x

<b>Nombre</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>
Daniel Cortés Vargas		x
Pedro Flores Crespo		x
María de Ibarrola	x	
Raquel Glazman	x	
Antonio Gómez		x
Gregorio Hernández		x
Pablo Latapí Sarre		x
Carlos Muñoz Izquierdo		x
Emma Liliana Navarrete	x	
Enrique Pieck		x
Roberto Rodríguez		x
Miguel Angel Rodríguez		x
Lorenza Villa Lever	x	
Leonel Zúñiga		x
Total	5	12

Los siguientes comunicados han guardado más o menos la misma proporción pero con la salida de algunos hombres, en el último comunicado revisado para este análisis (mayo de 2004), Comunicado 123, aparecen 14 miembros, cinco mujeres y nueve hombres.

Durante cinco años de publicación de los comunicados, se ha estado modificando la proporción de hombres y mujeres en el Grupo de Redacción. Durante los cinco años, la proporción de mujeres ha sido menor y en ocasiones mínima. El Grupo de Redacción se reúne mensualmente en sesiones de seminario, puede ser que a fuerza de la costumbre, parezca “normal” que siempre han habido menos mujeres que hombres en las reuniones y en los comunicados. Una mirada desde fuera no puede entender que sea “normal” que habiendo mayoría de mujeres en el campo de la investigación educativa, con méritos académicos y capital social y simbólico que las hacen merecedoras de reconocimiento nacional y con representación equitativa tanto en el SNI como en el COMIE, en todas las ocasiones que se ha integrado el Grupo, las investigadoras no se vean igualmente representadas.

## **Afiliados a OCE hasta 2004**

Otro espacio de OCE, es el correspondiente a los Afiliados. En la 1a. Sesión Ordinaria de Asamblea General del 31 de enero de 2002 se acordó incorporar a OCE a personas que simpatizaran con el proyecto sin necesidad de tener mayores compromisos;

*“En este punto se declaró la necesidad de contar con una categoría de miembros adicional a los Asociados, Consejeros, integrantes del Comité Ejecutivo y miembros del Grupo de Redacción, que englobe a todos aquellos simpatizantes que, sin tener una actividad directa con Observatorio, muestren su simpatía, apoyo e interés por seguir el trabajo y actividades de la organización.*

*Para ello, el Comité Ejecutivo elaboró un Perfil de Afiliados -llamando así a esta categoría de miembros-, indicando sus características. Dicha categoría, se acordó, deberá estar incluida en los Estatutos”.*

Afiliarse a OCE no requiere mayor trámite que hacer la solicitud.

*“Si desea usted sumarse a esta iniciativa, sírvase enviar a la dirección de correo electrónico [yoallin@observatorio.org](mailto:yoallin@observatorio.org) un mensaje en que lo exprese; en ese mensaje incluya sus datos básicos de identificación oficial (por ejemplo, la clave de la credencial de elector) y de localización”*

OCE señala que *“Todos los ciudadanos están cordialmente invitados a sumarse a nuestra iniciativa”*. Por lo tanto para afiliarse sólo sería necesario estar de acuerdo en:

- Ejercer una observación crítica del desarrollo educativo y, particularmente, de las políticas gubernamentales en este campo
- Pertener a un espacio social, de carácter plural, para la reflexión sobre los problemas educativos del país
- Aportar conocimientos y opiniones documentadas sobre temas fundamentales de la educación
- Difundir sugerencias y posibles alternativas a los graves problemas que enfrentamos
- Demandar de las autoridades educativas el esclarecimiento de sus acciones información y explicación sobre el eventual incumplimiento de metas anunciadas.

En los cuatro años de existencia de OCE se han afiliado 526 ciudadanos (dato encontrado hasta antes de diciembre de 2004). El 33% son mujeres y 67% hombres. La cobertura de OCE alcanza todas las ciudades del país y en todos los casos, el número de afiliados hombres es mayor al de mujeres.

### Lista de Afiliados (2004)

Ciudad	Mujeres	Hombres	Total
Aguascalientes	2	4	6
Baja California	2	4	6
Baja California Sur	0	7	7
Campeche	0	1	1
Coahuila	4	11	15
Colima	4	5	9
Chiapas	3	7	10
Chihuahua	2	7	9
Durango	0	4	4
Guanajuato	1	6	7
Guerrero	3	12	15
Hidalgo	5	14	19
Jalisco	2	12	14
Mexico	5	19	24
Michoacan	2	8	10
Morelos	2	8	10
Nayarit	1	5	6
Nuevo Leon	5	5	10
Oaxaca	3	4	7
Puebla	10	11	21
Queretaro	1	4	5
Quintana Roo	1	1	2
San Luis Potosi	1	5	6
Sinaloa	0	6	6
Sonora	6	15	21
Tabasco	1	2	3
Tamaulipas	1	5	6
Tlaxcala	0	3	3
Veracruz	12	16	28
Yucatan	1	0	1
Zacatecas	0	2	2
Ciudad de Mèxico, Distrito Federal y Zona Conurbada	90	123	213
Mexicanos en el Extranjero	6	14	20
<b>Total</b>	<b>176 (33%)</b>	<b>350 (67%)</b>	<b>526</b>

La proporción de afiliados a OCE por género no se explica fácilmente dado que entre los investigadores educativos por ejemplo, la proporción de mujeres es mayor. En los programas de doctorado en educación de IES públicas mexicanas igualmente. En el nivel licenciatura a través de los datos estadísticos de ANUIES, la proporción de mujeres inscritas en las carreras de Sociales y Humanidades, en las Administrativas y en la Educación Normal la población femenina es mayoría. Estas cifras hacen ver que potencialmente existen ciudadanas cuyos estudios, profesiones o intereses vocacionales coincidirían fuertemente con las funciones del proyecto OCE, sin embargo, aun no existiendo ninguna restricción para la afiliación, el espacio ha sido desaprovechado.

## Participación de las mujeres en las Colaboraciones Libres de Observatorio Ciudadano de la Educación.

Observatorio Ciudadano de la Educación cuenta con un espacio para publicar trabajos de quienes estén interesados en difundir ensayos, estudios, reflexiones y propuestas sobre temas educativos de México u otros países.

El espacio tiene cuatro años de estar a la disposición de los autores mujeres y hombres investigadores y no existen restricciones para el tipo de trabajos a publicar, con excepción de que “carezcan de componentes analíticos suficientes para contribuir a la discusión sobre la problemática educativa”.

La mayoría de las personas que tienen colaboraciones en la página de Observatorio Ciudadano, son investigadores o estudiantes de programas de posgrado en educación. Algunos son académicos o directivos de instituciones educativas. Por lo anterior, la participación en OCE no depende de ciertas temáticas ni del nivel de consolidación del participante, es un espacio al alcance de las personas con algún tipo de producción en el campo de la educación e interés en que sea difundida.

En los casi cuatro años de existencia de este espacio de difusión, se han publicado 123 artículos. La participación de mujeres ha sido muy limitada a sólo 24 artículos (menos del 20%), sin embargo, la tendencia va en aumento pues de 3 artículos en el año 2002, para agosto de 2004 han presentado 11 trabajos.

Colaboraciones Libres en OCE por género. (hasta agosto de 2004)

Volumen /año	Colaboraciones de mujeres	Colaboraciones de Hombres	Ambos	Total
V. 1. 2001		4		4
V. 2. 2002	3	22	2	27
V. 3. 2003	10	40		50
V. 4. 2004	11	30	1	42
<b>Total</b>	24	96	3	123
<b>%</b>	19.5%	78.0%	2.5%	100.0%

Hemos estado hablando de OCE como un espacio poco aprovechado por las mujeres para consolidar su presencia en el campo educativo en México. Decimos que es poco aprovechado porque a diferencia de otras organizaciones como el COMIE, o el SNI, RISEU, etc., los requisitos de ingreso en este espacio son totalmente laxos y parece que afiliarse o no depende de la voluntad ciudadana de participar. Los escritos publicados en la serie “Colaboraciones Libres”, tampoco restringen la participación a ciertos temas, ni marcan exigencias de rigor metodológico, se trata de escribir una opinión fundamentada y hacerla llegar a otros ciudadanos.

Este escrito va orientado a dos auditorios. A los órganos de coordinación de OCE para motivarlos a desarrollar estrategias por la incorporación de más mujeres en la Asociación y equilibrar la representación por género, sobre todo en el Grupo de Redacción. El otro auditorio son las mujeres investigadoras, las maestras, comunicadoras, madres de familia y ciudadanas en general que reclaman espacios de participación social en condiciones de igualdad. En OCE existe un espacio y

hasta ahora ha sido poco aprovechado.

*\*Raúl Osorio Madrid  
Universidad Autónoma de Tlaxcala  
Doctorado en Educación*